

Jaarverslag 2019



pensio b

Inhoud

Voorwoord	3
Verklaringen van de Raad van Bestuur	5
1. Verklaringen	5
2. Organogram (<i>situatie op 31/12/2019</i>)	6
3. Beknopt overzicht	7
Transparantieverlag	11
1. Algemene voorstelling	11
2. Financiering van de pensioentoezegging	12
3. Beleggingsstrategie	14
3.1. Strategische allocatie van de activa	14
3.2. Sociale, ethische en milieuaspecten	15
3.3. Rendement van de beleggingen	16
4. Kostenstructuur	17
4.1. Werkingskosten	17
4.2. Financiële kosten	17
Activiteitenverslag	19
1. Kerncijfers	19
1.1. Aantal actieve aangeslotenen	19
1.2. Aantal passieve aangeslotenen	20
1.3. Technische provisie	21
2. Uitkeringen	22
2.1. Algemeen	22
2.2. Overlijden	23
2.3. Pensioen	25
2.4. Uitbetalingen	27
3. Jaarlijkse Communicatie	31
3.1. Pensioenfiche	31
3.2. Dotatieoverzicht werkgevers	31

Voorwoord

Het sectoraal pensioenfonds Pensio B staat sinds 2007 in voor het financieel en administratief beheer van het aanvullend pensioenplan voor Belgische bouwvakarbeiders (het Construo-plan). In dit plan wordt voor elke aangeslotene een aanvullend pensioenkapitaal opgebouwd. Dé uitdaging voor Pensio B is garanderen dat de toekomstige verplichtingen gerespecteerd worden door middel van een zorgvuldig beheer van de ontvangen en opgebouwde activa.

Op het moment van schrijven van deze tekst, met name 18 mei 2020, richten aanzienlijke maatschappelijke inspanningen zich wereldwijd op het indijken van de effecten van het coronavirus op de volksgezondheid. De volledige economische impact van deze situatie zal pas op langere termijn ingeschat kunnen worden. De korte termijn leert ons alvast dat de beurzen in het voorjaar van 2020 één van de meest turbulente periodes van de recente geschiedenis meemaken. Kort samengevat: het zijn op vele vlakken onzekere tijden die veel vragen opwekken.

Toch willen we de kans gebruiken om naar aanleiding van dit jaarverslag van Pensio B even vanuit het woelige heden terug te blikken op het voorbije jaar 2019. In de eerste maanden van 2019 maakten de financiële markten de verliezen van eind 2018 weer goed. Nadien volgde nog een hobbelig parcours, maar een sterke jaareinde zorgde voor een positief jaar. Dit positieve einde werd onder andere mogelijk gemaakt door de de-escalatie van de handelsoorlog tussen de VS en China, maar tevens omdat er eindelijk duidelijkheid kwam met betrekking tot Brexit.

Wat betekent dit voor Pensio B? Sinds zijn start kiest Pensio B voor een voorzichtige aanpak. Dankzij deze aanpak kunnen we trots zijn, want voor het twaalfde jaar op rij kan een positief rendement voorgelegd worden. Voor 2019 kunnen we terugkijken op een rendement van 11,57%. Uit dit jaarverslag blijkt dat Pensio B er dankzij deze voorzichtige aanpak al sinds de start er in geslaagd is een buffer aan te leggen om schommelingen in de markten op te vangen. In de huidige omstandigheden zijn we dan ook verheugd dat we er in 2019 in geslaagd zijn om deze buffer nog te versterken.

Verwijzend naar de nieuwe IORP II richtlijnen enerzijds en vanuit een permanent verantwoordelijkheidsgevoel met betrekking tot een goed beheer van ons aanvullend pensioenfonds anderzijds, hebben we in 2019 ook volop ingezet op een adequaat risicobeheer. Zo werd een Risk Officer aangesteld die de risico's zal in kaart brengen, opvolgen en beheersen. Dit gebeurt steeds met het oog op een efficiënt bestuur.

We zijn er van overtuigd dat de jarenlange goede resultaten en de daardoor opgebouwde buffer ons in staat zullen stellen om door deze onzekere en woelige tijden te navigeren. Aan de bouwvakarbeiders, de bouwondernemingen, de sociale partners en andere belanghebbenden die op ons rekenen: wij danken u voor uw vertrouwen!



Voorzitter

DE VLAMINCK Gianni



pensio b

Verklaringen van de Raad van Bestuur

1. Verklaringen

Conform art. 55 van het KB van 5 juni 2007 in verband met de jaarrekening van de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening brengen wij u verslag uit over de jaarrekening afgesloten per 31 december 2019 en verklaren wij dat:

- De jaarrekening een getrouw beeld geeft van de evolutie van de activiteiten en van de financiële situatie van de instelling. De Raad van bestuur beroept zich hiervoor tevens op de verslagen van de erkende commissaris, de aangewezen actuaire, de compliance officer en de interne auditor.
- Er zich geen belangrijke gebeurtenissen hebben voorgedaan na het einde van het boekjaar.
- Het financieringsplan gevolgd is en dat de actualisatievoet die gebruikt wordt voor de berekening van de provisies (2,0% per jaar) lager ligt dan het verwacht rendement van de onderliggende dekkingswaarden.
- Het transparantieverlag voldoende duiding geeft over de strategische uitgangspunten in verband met de allocatie van de investeringen en de aanpassing ervan aan de hypothesen uit het financieringsplan.
- Er uit het verslag van de interne auditor blijkt dat de nodige maatregelen genomen zijn om via een voortdurende interne controle de kwaliteit van de dienstverlening te verzekeren.
- Er inzake compliance en deugdelijk bestuur geen specifieke aandachtspunten te melden zijn.



Vice-voorzitter

VANDEBERGHE Patrick



Voorzitter

DE VLAMINCK Gianni



Vice-voorzitter

DE MÛELENAERE Robert

2. Organogram (situatie op 31/12/2019)

1. Algemene vergadering

Voorzitter	Dhr. WAEYTENS Jean-Pierre
<i>Secretaris</i>	Dhr. DE VLAMINCK Gianni

2. Raad van Bestuur (In 2019 heeft de Raad van Bestuur 5 maal vergaderd)

Voorzitter	Dhr. DE VLAMINCK Gianni
<i>Vice-voorzitter</i>	Dhr. DE MÜELENAERE Robert
<i>Vice-voorzitter</i>	Dhr. VANDENBERGHE Patrick
<i>Bestuurder</i>	Dhr. VANDYCKE Johan
<i>Bestuurder</i>	Dhr. DAERDEN Justin
<i>Bestuurder</i>	Dhr. HILAMI Brahim
<i>Bestuurder</i>	Dhr. DE WIT Hendrik
<i>Bestuurder</i>	Dhr. VOCHTEN Jan
<i>Bestuurder</i>	Dhr. VANDEWIELE Eric
<i>Bestuurder</i>	Dhr. WAEYTENS Jean-Pierre
<i>Bestuurder</i>	Dhr. VAN HOE Marnix

3. Dagelijks Beheer

<i>CEO</i>	Dhr. VANDENWIJNGAERT Bruno
<i>Directeur generaal</i>	Mevr. DEROOSE Barbara

4. Investerings

<i>Manager Investment</i>	Dhr. CAROYEZ Bernard
<i>Investment Analyst</i>	Dhr. DEROME Lionel

5. Financieel Comité

Dhr. BOOGMANS Dirk
 Dhr. DE BILDERLING Fabian
 Dhr. MOYAERT Patrick
 Dhr. TINANT Marc
 Dhr. ZEGERS Armand

6. Aangewezen Actuaris

Mevr. DELVA Lotte

7. Erkend Commissaris

Deloitte, vertegenwoordigd door Dhr. DEMEULEMEESTER Bernard

8. Compliance Officer

Dhr. FEYS Frédéric

9. Interne auditor

Dhr. VANBENEDEN Eric

10. Risk Officer

Mevr. DE SAEDELEER Veerle

3. Beknopt overzicht

1. Beknopte balans

Actief			Passief		
<i>In miljoen euro</i>	2019	2018	<i>In miljoen euro</i>	2019	2018
Vaste Activa	0,22	0,31	Eigen vermogen	179,93	122,12
Beleggingen	646,31	561,58	Technische voorzieningen	569,80	534,06
Vorderingen	94,42	87,77	Schulden	0,70	0,63
Liquide middelen	7,52	5,02	Overlopende rekeningen	0,22	0,21
Overlopende rekeningen	2,18	2,34			
TOTAAL	750,65	657,02	TOTAAL	750,65	657,02

op 31-12-2019

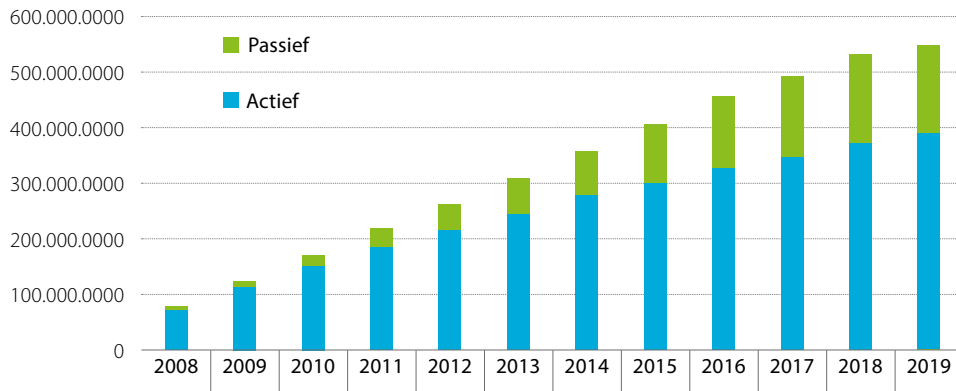
2. Beknopte resultaatverwerking

	2019	2018
Toe te wijzen winst aan het boekjaar	57 812 409	-4 310 374
Sociaal fonds	57 812 409	-4 310 374

op 31-12-2019

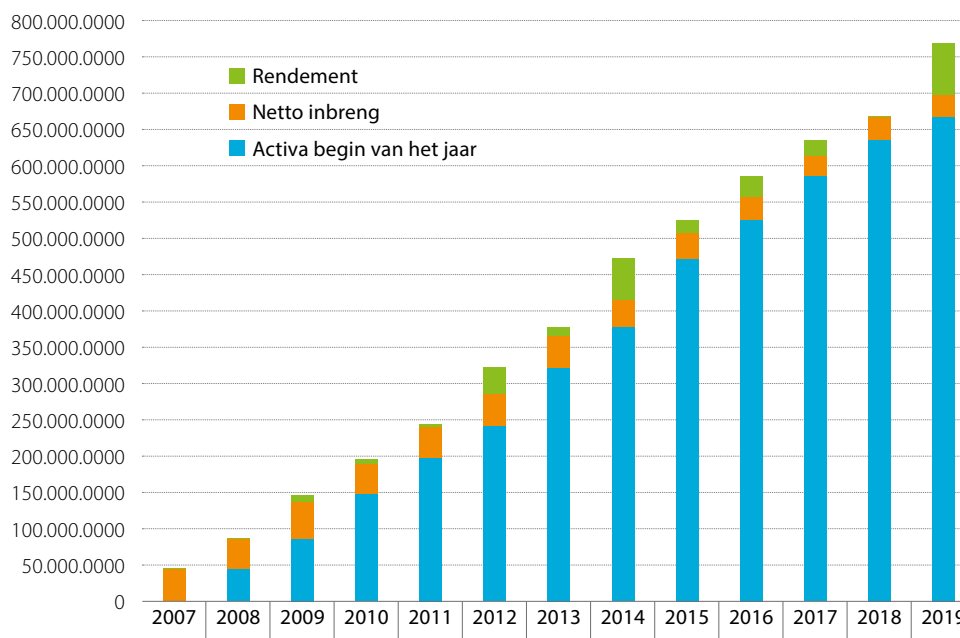


3. Evolutie van de technische provisie



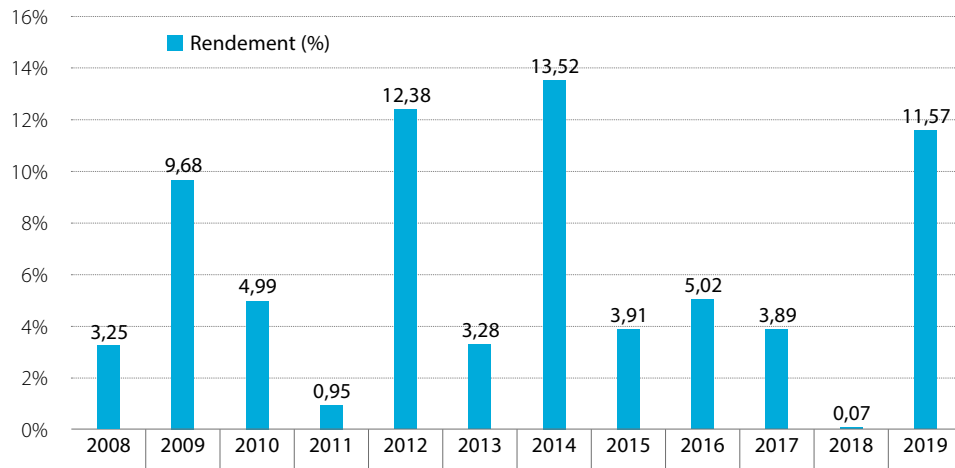
Aan elke actieve aangeslotene wordt een kwartaaldotatie op een individuele rekening toegekend, deze dotaties worden gekapitaliseerd aan de minimum wettelijke intrestvoet. De technische provisie is gelijk aan de som van alle individuele rekeningen. De voorbije 11 jaar zijn deze technische provisie gegroeid van +/- 75 miljoen euro naar bijna 560 miljoen euro.

4. Evolutie van de activa



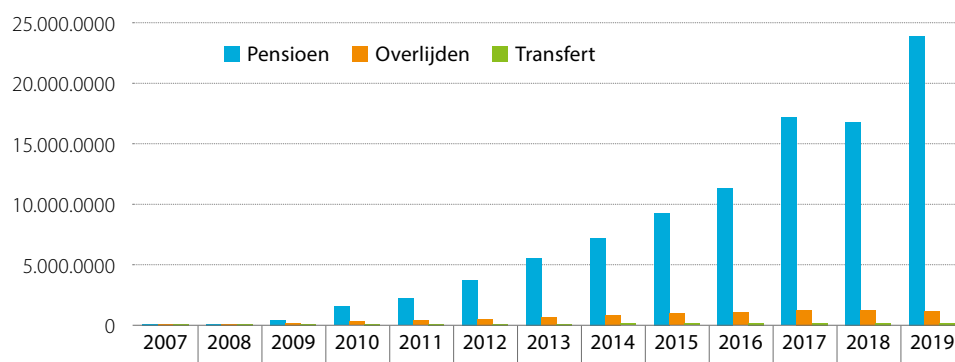
Om de technische provisie (of toekomstige verplichtingen) te dekken zijn er natuurlijke activa nodig. Deze activa nemen jaar na jaar toe. Enerzijds bestaat de groei uit nieuwe kwartaaldotaties die gestort worden, en anderzijds zijn er tevens de resultaten van de beleggingsstrategie. Op dit moment beschikt Pensio B over 769 miljoen euro activa. Voldoende om de toekomstige verplichtingen te dekken.

5. Evolutie van het rendement



De mooie aangroei van de activa kan natuurlijk maar gerealiseerd worden dankzij de resultaten van de beleggingsstrategie. Tot nu toe is het rendement 12 jaar op rij positief gewenst. Na het moeilijke jaar 2018 kan dankzij de voorzichtige beleggingsstrategie in 2019 zelfs een sterk positief resultaat voorgelegd worden van 11,57%. Dit zorgt ervoor dat er een nog sterkere buffer bestaat om toekomstige schokken op de financiële markten op te vangen.

6. Evolutie van de uitkeringen



De evolutie van de uitkeringen kent een sterk positieve trend. Op een periode van 5 jaar zijn de uitkeringen meer dan verdrievoudigd. De negatieve trend tussen 2017 en 2018 is volledig door technische redenen verklaarbaar. De termijn tussen verwerving van rechten en de effectieve uitkering is in de loop van 2017 versneld door veranderde regelgeving. Dit had als gevolg dat in 2017 meer uitkeringen en in 2018 minder uitkeringen werden uitbetaald dan verwacht kon worden op basis van de vroegere periodiciteit van uitbetaling. Voor 2019 volgt de evolutie de te verwachten trend. Verder kan vastgesteld worden dat het grootste aandeel van uitkeringen ten gevolge van pensionering gebeuren. Het aantal uitkeringen ten gevolge van transferts van reserves is verwaarloosbaar.



pensio b

Transparantieverlag

1. Algemene voorstelling

- Pensio B is het pensioenfonds dat belast is met het beheer en de uitvoering van het sectorale pensioenstelsel (het Construo-plan) dat in de bouwsector georganiseerd is bij collectieve arbeidsovereenkomst (cao) van 16 november 2006 en laatst gewijzigd werd bij cao van 14 februari 2019 (Belgisch Staatsblad van 6 september 2019).
- Pensio B werd in 2007 door de FSMA (de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten) goedgekeurd als bedrijfspensioenfonds. Dit verslag heeft dus betrekking op het beheer van het pensioenstelsel gedurende het 13de werkingsjaar van Pensio B, van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019.
- Het Construo-plan, beheerd door Pensio B, is van het type 'cash balance'. De inrichter van het plan belooft een pensioen dat bestaat uit een vastgestelde bijdrage, verhoogd met een rendement dat bepaald wordt in het pensioenreglement.

In het kader van het Construo-plan wordt aan elke actieve arbeider dus een dotatie op de individuele rekening toegekend die overeenstemt met een percentage van zijn loon. Dat percentage evolueert in functie van de anciënniteit van de arbeider in de sector.

Bovendien wordt een aanvullende dotatie van maximaal 2.000 EUR per jaar toegekend aan de arbeiders die voldoen aan de voorwaarden van het stelsel SWT (Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag), maar toch actief blijven in de sector. Naast het pensioenluik bevat het Construo-plan ook een solidariteitsluik, waarmee de arbeiders dezelfde voordelen kunnen genieten bij weerverlet of ziekte gedurende het eerste jaar. Het solidariteitsluik omvat ook het overlijden tijdens de loopbaan.

- Het door het Construo-plan toegekende rendement is het wettelijke minimumrendement dat van toepassing op de werkgeversbijdragen, namelijk 1,75% sinds januari 2016.

Vanaf 1 januari 2016 werd dit wettelijke minimumrendement, gezien de context van extreem lage rentevoeten, gewijzigd naar een variabel rendement dat jaarlijks herzien zal kunnen worden. Voortaan is deze rentevoet afhankelijk van een percentage (75% in 2019) van het gemiddelde van de laatste 24 maanden van de rendementen van Belgische obligaties op 10 jaar. Een ondergrens werd vastgesteld op 1,75% en een bovengrens op 3,75%. De nieuwe rentevoet is zowel van toepassing op de geaccumuleerde reserves als op de nieuwe dotaties tot de volgende herziening. In 2019 is het percentage 1,75% van kracht. Van 2003 tot 2015 bedroeg dit percentage 3,25%.

2. Financiering van de pensioentoezegging

- De werkgevers van de bouwsector storten bijdragen aan de RSZ, die de bijdragen, na inhouding van de bijzondere socialezekerheidsbijdrage, stort aan de inrichter (fbzp-fsep Constructiv), die verantwoordelijk is voor de financiering van de verzekerde waarborgen. Er is geen persoonlijke bijdrage ten laste van de werknemers. De inrichter keert vervolgens driemaandelijks een bijdrage uit aan Pensio B.
- Voor het pensioenluid komt dit bedrag overeen met het geraamde bedrag van de dotaties op de individuele rekeningen van de aangeslotenen van de sector. Als de bijdragen onvoldoende blijken te zijn, worden ze aangepast in de loop van het tweede semester.

De dotaties worden gestort op een individuele rekening op naam van elke aangeslotene. Vanaf 1 januari 2014 werd het percentage van de dotatie naar boven toe herzien en varieert het tussen 0,25% en 2,65%, afhankelijk van de anciënniteit van de arbeider in de sector.

Sectorale anciënniteit	Percentage van het referentieloon
0 tot 4 jaar	0,25%
5 tot 9 jaar	0,45%
10 tot 14 jaar	1,10%
15 tot 19 jaar	1,35%
20 tot 24 jaar	1,65%
25 tot 29 jaar	2,20%
30 jaar en meer	2,65%

Bovendien worden er sinds begin 2009 aanvullende dotaties in het pensioenplan (max. 2.000 EUR/jaar) voorzien voor de arbeiders die voldoen aan de voorwaarden van het SWT-stelsel, maar beslissen om toch actief te blijven in de sector. Dat betekent concreet dat de leeftijdsgrens om aanspraak te kunnen maken op een aanvullende dotatie, in 2015 verhoogd is van 58 naar 60 jaar.

- Voor het solidariteitsluid wordt de bijdrage geraamd op basis van een solidariteitspercentage. Deze bijdrage kan aangepast of zelfs aangevuld worden in de loop van het jaar.
- De inrichter van Pensio B heeft in zijn financieringsplan zich er toe verbonden om het verschil te betalen als de marktwaarde van de activa op het einde van het jaar onvoldoende blijkt om de toezeggingen te dekken.
- In het financieringsplan is flexibiliteit voorzien voor de storting door de inrichter van de bijdragen in functie van de dekkingsgraad (toezeggingen vergeleken met de activa).

Eind 2019 bedroeg het financieringsniveau van de waarborg of de dekkingsgraad van de activa ten opzichte van de toezeggingen 131%.

Evolutie van de dekkingsgraad

	2015	2016	2017	2018	2019
Dekkingsgraad	123%	124%	125%	123%	131%

Aangezien het niveau van de dekkingsgraad hoger ligt dan 120%, heeft de Raad van Bestuur gebruik gemaakt van de mogelijkheid om het bedrag van de bijdragen 2019 te verminderen met 2,58 miljoen EUR.

Bijgevolg bedroeg het totaal van de bijdragen, werkingskosten niet inbegrepen, 47,5 miljoen EUR in 2019.

De "duration" of gemiddelde looptijd van de toezeggingen wordt geraamd op 15 jaar.



3. Beleggingsstrategie

Van bij de opstart in 2007 heeft Pensio B besloten om te kiezen voor een defensieve beleggingsstrategie.

Deze strategie wordt in detail uitgelegd in de verklaring inzake beleggingsbeginselen en beantwoordt aan de kwaliteitseisen die de wetgever inzake voorziet.

3.1. Strategische allocatie van de activa

Gezien de duur van zijn toezeggingen moet een pensioenfonds beschikken over een visie op lange termijn, die uitmondt in een strategische allocatie van zijn activa. Om zo goed mogelijk over deze strategie te beslissen, heeft Pensio B zich ertoe verbonden om elke drie jaar een studie uit te voeren aan de hand waarvan het de evolutie van zijn activa zo goed mogelijk kan doen overeenstemmen met zijn toezeggingen. In 2009 is voor het eerste een dergelijke studie, ALM-studie (Asset Liability Modelling) genoemd, uitgevoerd.

In 2019 werd een studie over de beleggingsstrategie uitgevoerd en in juni 2019 is een nieuwe verklaring inzake beleggingsbeginselen in werking getreden. Deze dekt de periode 2019-2022.

Strategische allocatie van de activa

Activaklassen	Gewicht (%)			
	2010-2013	2013-2016	2016-2019	2019-2022
Obligaties	50,8%	46,5%	50%	43%
Aandelen	13,5%	15,1%	20%	22%
Verzekering	30,0%	21%	7%	7%
Vastgoed/infrastructuur	5,7%	14,1%	21%	26%
Liquide middelen	0%	3,3%	2%	2%

Op lange termijn moet deze allocatie van activa een jaarlijks doelrendement in de orde van 2,96% met een volatiliteit van 5,3% opleveren.

Eind 2019 bedroeg het totaalbedrag van de activa in marktwaarde 769 miljoen EUR en was het op de volgende manier verdeeld:

Activa	2018		2019	
	Miljoen EUR	%	Miljoen EUR	%
Obligaties	274,7	41,1%	267,7	34,8%
Aandelen	114,6	17,2%	159,3	20,7%
Verzekering met gewaarborgde rente*	57,0	8,5%	66	8,6%
Liquide middelen	24	3,6%	15,6	2%
Vastgoed/infrastructuur	197,7	29,6%	260,3	33,9%
Totaal	667,8	100%	768,9	100%

(*) in marktwaarde, waarvan een meerderheid in obligaties en het saldo in aandelen en liquide middelen

Het portefeuillebeheer is grotendeels toevertrouwd aan externe beheerders, meer bepaald KBC Asset Management, Degroof-Petercam AM, Candriam, DG Infra Yield, PMV, Pertinea, AXA IM, State Street Global Advisers, Groupama AM, DNCA, H²O, Pimco, BNP IP, Allianz Belgium, Natixis, Schelcher en Tikehau.

De vastgoedklasse omvat obligaties, aandelen en andere instrumenten, maar geen rechtstreeks vastgoed.

3.2. Sociale, ethische en milieuaspecten

De fiduciaire plicht van Pensio B, namelijk het realiseren van zijn minimumrendement in het belang van zijn begunstigen, is een prioriteit. Pensio B wenst echter meer en meer rekening te houden met de milieu-, sociale en governancethema's (ESG) die inherent zijn aan SRI (maatschappelijk verantwoord beleggen, Socially Responsible Investments). Bij elke nieuwe belegging worden de beleggingsoplossingen die gekwalificeerd worden als 'SRI', geanalyseerd en wordt er de voorkeur aan gegeven, indien dit geen negatieve impact heeft op de rendementsdoelstelling.

Eind 2019 hadden alle genoteerde fondsenbeheerders de 'Principles for Responsible Investments' van de Verenigde Naties (UN PRI) ondertekend en werd meer dan 2/3 van het gedeelte 'genoteerde aandelen' belegd in oplossingen van het type ESG of SRI.

Gezien de evolutie van de wetgeving inzake zal een specifiek beleid uitgewerkt worden rond de manier waarop er rekening gehouden wordt met de ESG-aspecten in de beleggingsstrategie en in het risicobeheer.



3.3. Rendement van de beleggingen

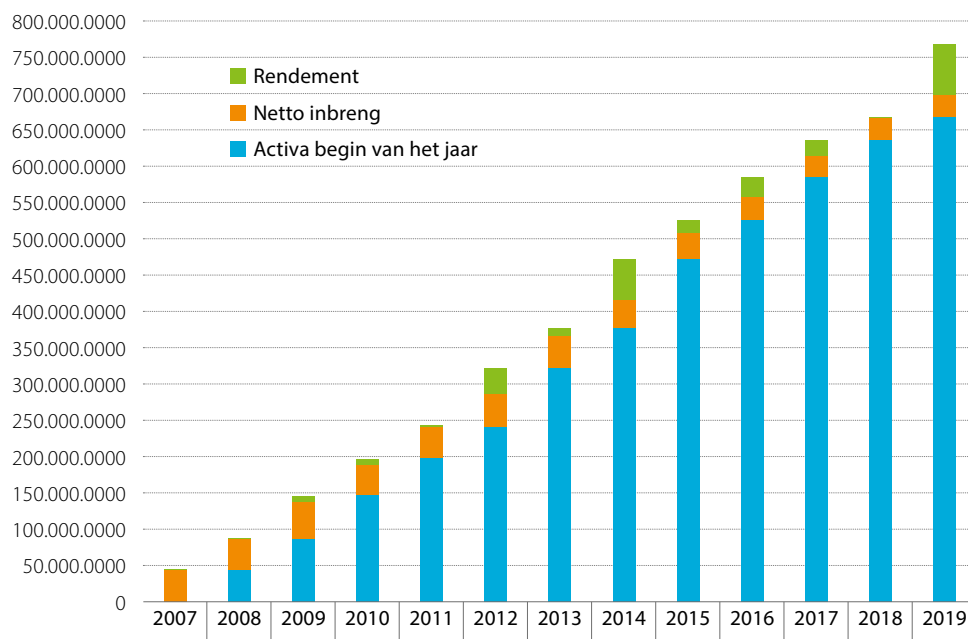
Het behaalde rendement in 2019 bedroeg 11,57%.

Deze performantie beschouwt beleggingen aan een gewaarborgde rente in marktwaarde of in gegarandeerde waarde als deze hoger ligt.

Evolutie van het jaarlijkse rendement

	2015	2016	2017	2018	2019
Rendement	3,91%	5,02%	3,89%	0,07%	11,57%

Evolutie van de activa



4. Kostenstructuur

4.1. Werkingskosten

De werkingskosten bestaan voornamelijk uit personeelskosten en kosten voor gegevensverwerking. Om deze kosten te dekken, stort de inrichter een driemaandelijks dotatie voor dit specifieke doel.

In 2019 bedroegen deze kosten 1.222.929 EUR of 2,57% van de bijdragen die door de werkgevers gestort werden.

4.2. Financiële kosten

Op het niveau van het beheer van de activa worden de financiële kosten geraamd op het gemiddelde van de activa in de portefeuille in de loop van het jaar. Deze kosten omvatten voornamelijk de beheers-, verzekerings- en bankkosten.

Over het hele jaar worden deze financiële kosten geraamd op 0,25%.





pensio b

Activiteitenverslag

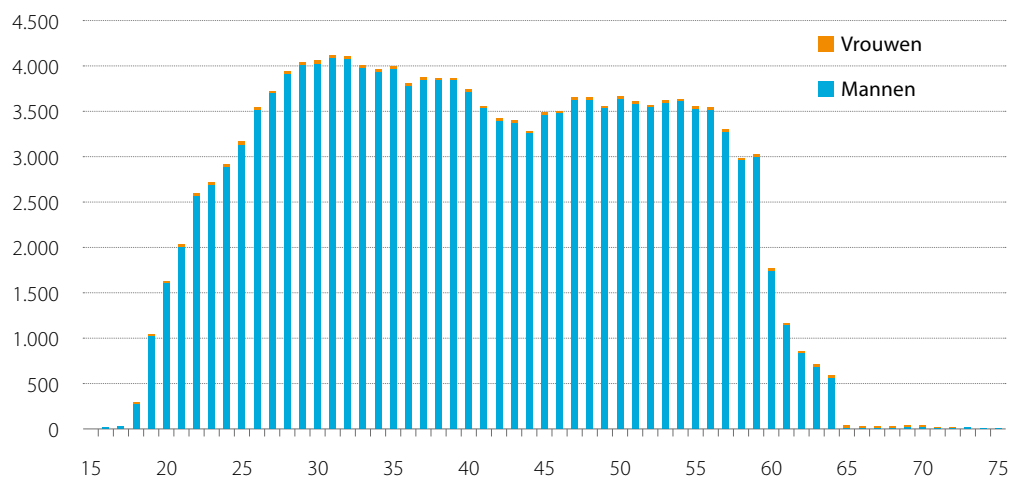
Pensio B OFP beheert het aanvullend sectoraal pensioenplan voor de arbeiders van de bouwsector. Het plan werd opgestart op 01-01-2007 en bestaat uit een pensioenluik en een solidariteitsluik.

1. Kerncijfers

1.1. Aantal actieve aangeslotenen

Alle arbeiders verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst met één of meerdere werkgevers worden vanaf 01-01-2007 of vanaf de datum van hun indiensttreding na 01-01-2007, aangesloten aan de pensioentoezegging.

Leeftijd	Actieven		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
van 15 tot en met 19 jaar	1 398	17	1 415
van 20 tot en met 24 jaar	11 795	133	11 928
van 25 tot en met 29 jaar	18 300	180	18 480
van 30 tot en met 34 jaar	20 155	164	20 319
van 35 tot en met 39 jaar	19 330	138	19 468
van 40 tot en met 44 jaar	17 336	124	17 460
van 45 tot en met 49 jaar	17 775	144	17 919
van 50 tot en met 54 jaar	18 030	125	18 155
van 55 tot en met 59 jaar	16 330	141	16 471
van 60 tot en met 64 jaar	5 051	78	5 129
65 jaar en ouder	330	11	342
Totaal	145 830	1 255	147 085



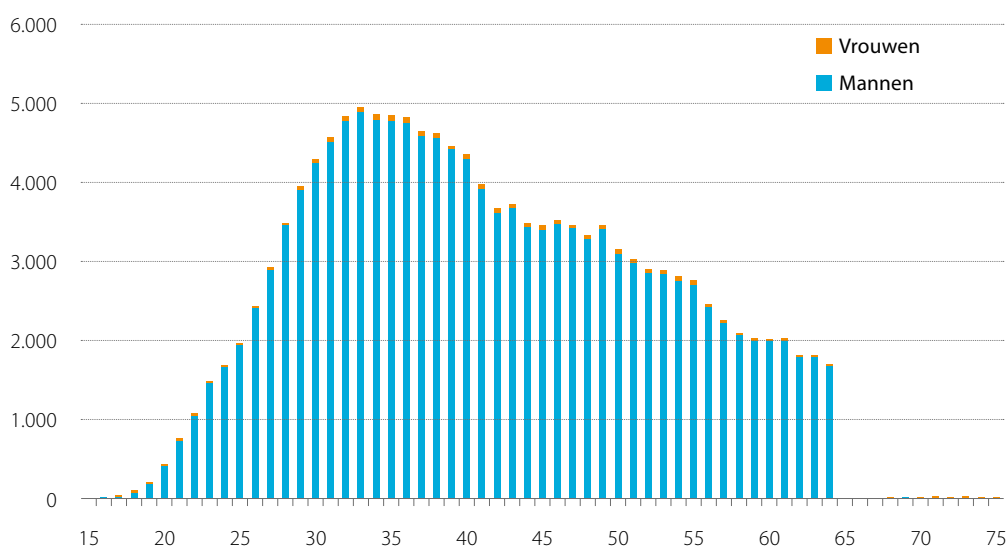
1.2. Aantal passieve aangeslotenen

Arbeiders die gedurende 2 opeenvolgende kwartalen geen prestaties in de bouwsector hebben worden verondersteld de sector te hebben verlaten.

De aangeslotenen die dit wensen, kunnen hun opgebouwde reserve eventueel overdragen.

Als de reserve bij Pensio B blijft, wordt een jaarlijks rendement toegekend dat gelijk is aan het wettelijk minimum rendement. Voor 2019 bedraagt dit 1,75%.

Leeftijd	Passieven		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
van 15 tot en met 19 jaar	356	10	366
van 20 tot en met 24 jaar	5 369	79	5 448
van 25 tot en met 29 jaar	14 586	214	14 800
van 30 tot en met 34 jaar	23 197	359	23 556
van 35 tot en met 39 jaar	23 076	355	23 431
van 40 tot en met 44 jaar	18 932	304	19 236
van 45 tot en met 49 jaar	16 968	294	17 262
van 50 tot en met 54 jaar	14 511	282	14 793
van 55 tot en met 59 jaar	11 403	220	11 623
van 60 tot en met 64 jaar	9 283	107	9 390
65 jaar en ouder	241	8	249
Totaal	137 922	2 232	140 154



1.3. Technische provisie

Aan elke actieve aangeslotene wordt, in functie van zijn anciënniteit in de sector, een kwartaal-dotatie op een individuele rekening toegekend. De dotaties worden gekapitaliseerd aan de minimum wettelijke intrestvoet. Vanaf 1 januari 2016 bedraagt deze intrestvoet 1,75%

De technische provisie is gelijk aan de som van alle individuele rekeningen.

Leeftijd	Opgebouwde reserve		Totaal
	Actieven	Passieven	
jonger dan 25	1 872 300	401 071	2 273 371
25 tem 29	9 072 343	3 536 139	12 608 482
30 tem 34	23 533 950	11 678 250	35 212 200
35 tem 39	36 893 355	18 528 826	55 422 182
40 tem 44	45 092 508	20 361 604	65 454 112
45 tem 49	65 260 311	22 764 959	88 025 270
50 tem 54	87 491 723	24 504 546	111 996 269
55 tem 59	97 607 858	23 524 936	121 132 794
60 tem 64	31 225 314	35 822 454	67 047 769
65 en ouder	470 991	24 717	495 708
Totaal	398 520 653	161 147 503	559 668 156

Totale technische provisie

De technische provisie wordt verhoogd met de reserves die zijn vrijgekomen naar aanleiding van de pensionering of het overlijden van een aangeslotene maar op 31 december 2019 nog niet zijn uitbetaald omdat de spildatum nog niet werd bereikt (zie ook punt 5 voor een detail-overzicht van 2019) of omdat de dossiers administratief niet in orde zijn (bijvoorbeeld het identificeren van de begunstigten in geval van overlijden).

Totale technische provisie	
Som van de individuele rekeningen	559 668 156
Vrijgekomen, nog niet uitbetaalde reserves	8 413 055
Overlevingsrentes	1 674 152
Pensioenrentes	40 275
Totaal	569 795 638

2. Uitkeringen

2.1. Algemeen

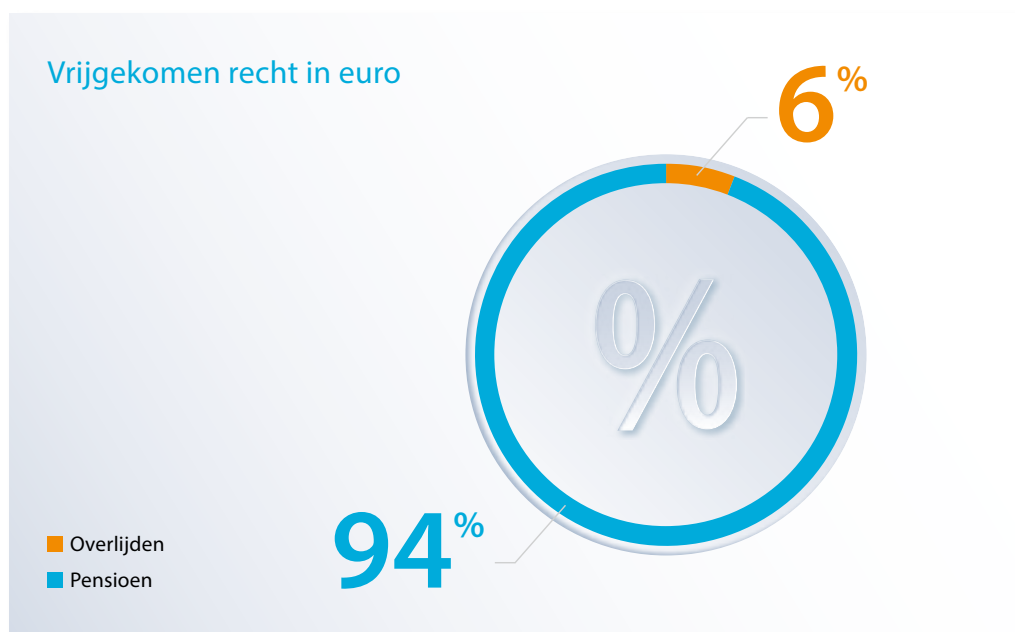
De pensioen- en solidariteitstoezegging voorziet in uitkeringen aan de arbeiders bij overlijden of op de pensioendatum.

De rechten komen vrij op de pensioen- of overlijdensdatum. Het reglement bepaalt echter dat de datum van betaling gelijk is aan de laatste dag van de vierde maand volgend op het trimester waarin de rechten vrijgekomen zijn. Dit houdt in dat niet alle vrijgekomen rechten in het betreffende kalenderjaar effectief uitbetaald worden.

In punt 2.2. en 2.3. wordt een overzicht gegeven van de vrijgekomen rechten per kalenderjaar; punt 2.4. geeft een overzicht van de effectief uitbetaalde sommen (overlijden, pensioen maar ook de transferts van reserves van uittreeders die de transfert van hun opgebouwde reserve naar een andere pensioeninstelling vragen).

Totaal overzicht van de vrijgekomen rechten in 2019

	Vrijgekomen recht in €		Aantal dossiers	
	overlijden	pensioen	overlijden	Pensioen
2019	1 561 932,54	25 206 843,94	663	5 128
Algemeen totaal	26 768 776,48		5 791	



2.2. Overlijden

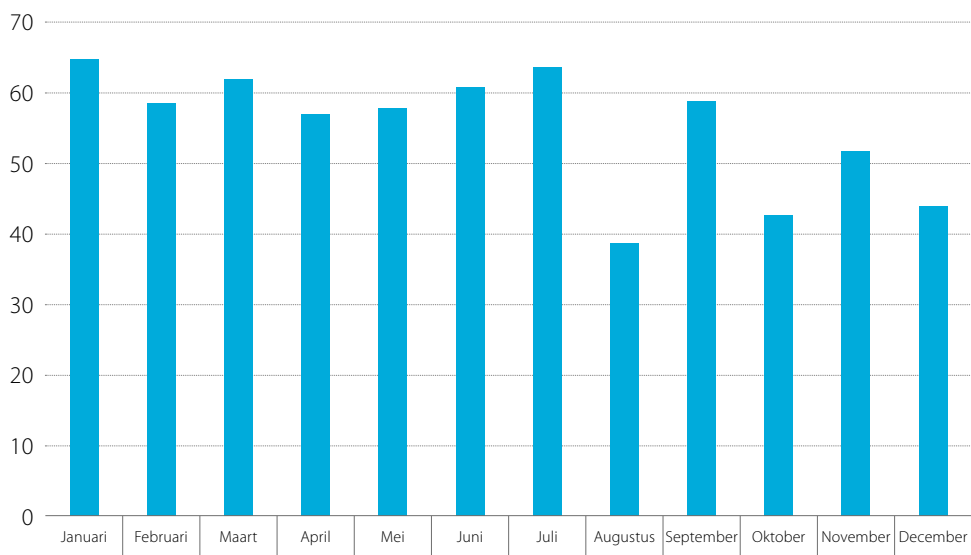
In geval van overlijden van een gehuwde of wettelijk samenwonende actieve arbeider wordt via het solidariteitsluik voorzien in een overlevingsrente. Deze rente wordt in kapitaal uitbetaald zolang het minimumbedrag voor de uitkering van een rente (300,00 €) niet bereikt is.

Indien de overleden arbeider geen partner heeft of indien het gaat om een slaper, wordt de opgebouwde reserve via het pensioenluik aan de begunstigden uitgekeerd. Deze hebben de keuze om de uitkering in kapitaal of in rente op te nemen.

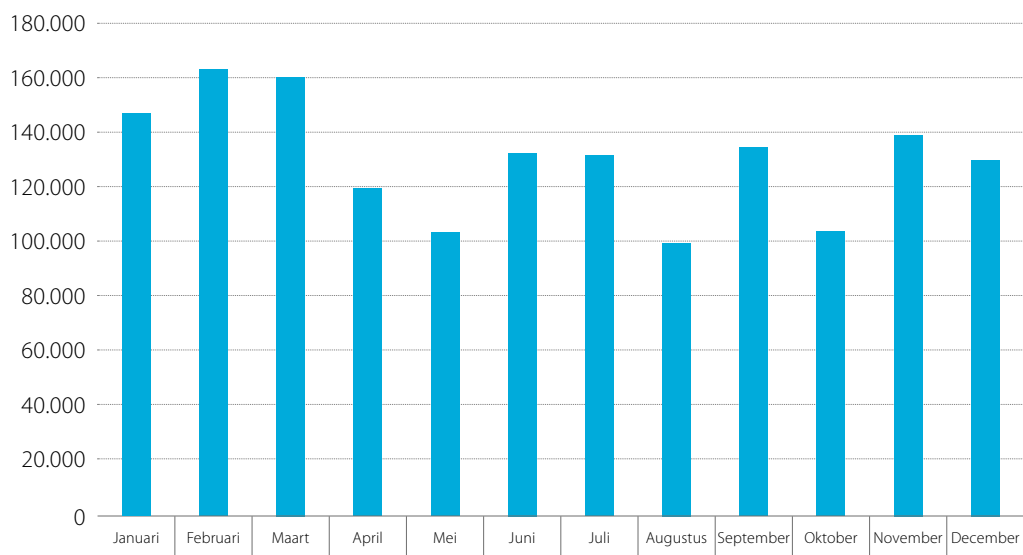
Overlijden per maand (2019)

2019	Overlijden	
	dossiers	som (€)
januari	65	146 192,52
februari	59	163 090,75
maart	62	159 376,07
april	57	119 529,39
mei	58	103 054,09
juni	61	132 459,01
juli	64	131 908,75
augustus	39	98 582,56
september	59	134 917,10
oktober	43	103 817,85
november	52	138 908,69
december	44	130 095,77
Totaal	663	1 561 932,54

Overlijden: aantal dossiers



Overlijden: som van de reserves in euro



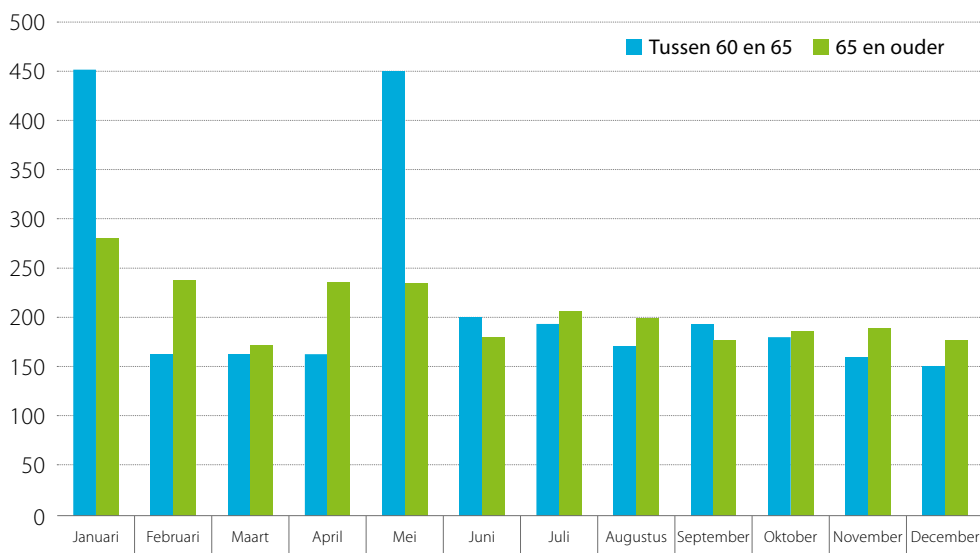
2.3. Pensioen

Op de pensioenleeftijd (65 jaar) wordt de opgebouwde reserve aan de arbeider uitgekeerd. Indien een arbeider zijn wettelijk pensioen vervroegd opneemt (vanaf 60 jaar), kan het pensioenkapitaal eveneens op die datum uitbetaald worden.

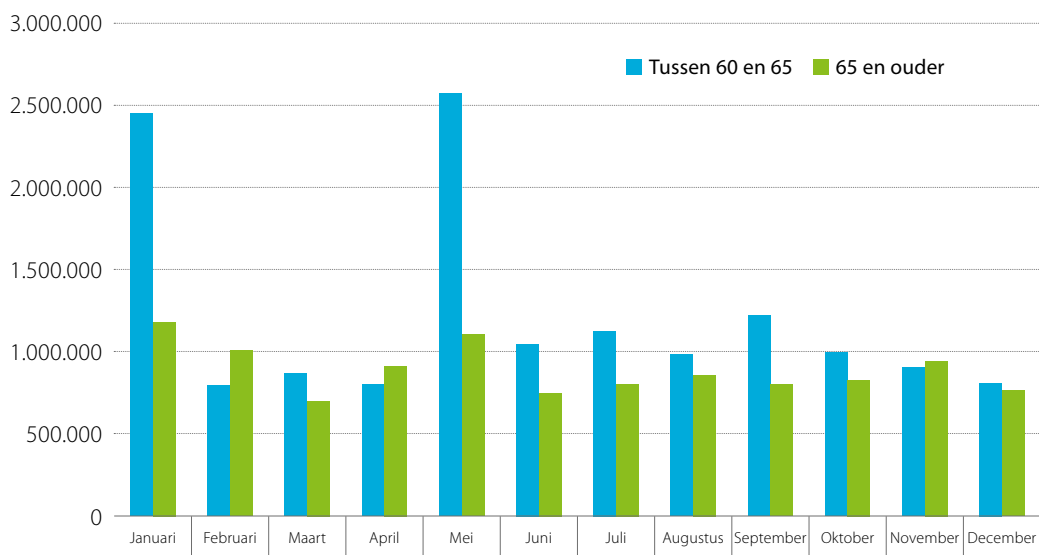
Pensioneringen per maand (2019)

2019	tussen 60 en 65		65 en ouder		totaal	
	dossiers	som (€)	dossiers	som (€)	dossiers	som (€)
Januari	452	2 460 217,24	282	1 184 372,54	734	3 644 589,78
Februari	164	794 389,26	238	987 815,46	402	1 782 204,72
Maart	165	867 921,75	172	702 697,41	337	1 570 619,16
April	162	788 712,19	237	919 135,85	399	1 707 848,03
Mei	450	2 588 083,71	236	1 101 536,21	686	3 689 619,92
Juni	197	1 044 648,94	181	746 643,87	378	1 791 292,81
Juli	195	1 127 004,93	208	801 006,25	403	1 928 011,18
Augustus	172	978 564,16	199	864 076,86	371	1 842 641,01
September	194	1 228 182,25	177	792 679,43	371	2 020 861,68
Oktober	180	984 148,75	186	823 038,90	366	1 807 187,65
November	161	906 452,67	191	937 455,67	352	1 843 908,34
December	151	807 703,15	178	770 356,51	329	1 578 059,66
Totaal	2 643	14 576 028,99	2 485	10 630 814,94	5 128	25 206 843,94

Pensioen: aantal dossiers



Pensioen: som van de reserves in euro



2.4. Uitbetalingen

De uitbetalingen gebeuren ten vroegste op de spildata (de laatste dag van de vierde maand volgend op het kwartaal waarin de laatste dag activiteit vóór pensionering of het overlijden zich heeft voorgedaan) zoals bepaald in het pensioen- en solidariteitsreglement.

Overzicht van de spildata

Laatste dag activiteit voor pensioen of overlijden in	Spildatum
1ste kwartaal	31 juli
2de kwartaal	31 oktober
3de kwartaal	31 januari
4de kwartaal	30 april

Dossiers die op de spildatum niet volledig zijn of dossiers van slapers waar we geen bijkomende loongegevens verwachten, worden uitbetaald op het einde van de maand waarin alle nodige gegevens ontvangen werden.

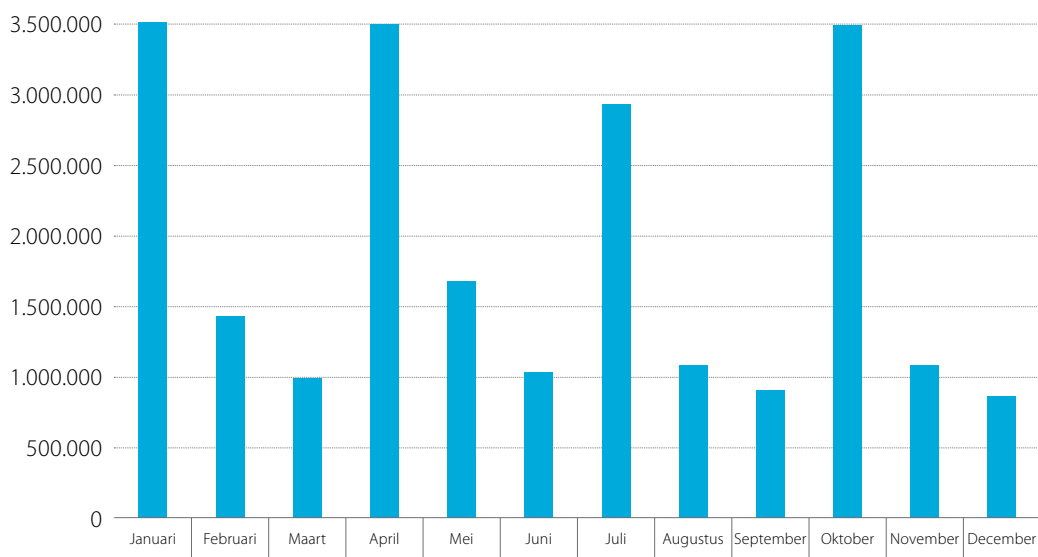
De sommen die uitbetaald worden zijn de opgebouwde reserves aan de begunstigen in geval van overlijden en pensioen, alsook de transferts van reserve indien een uittreder de transfert van zijn opgebouwde reserve naar een andere pensioeninstelling heeft gevraagd.

Effectieve uitbetalingen (in €)

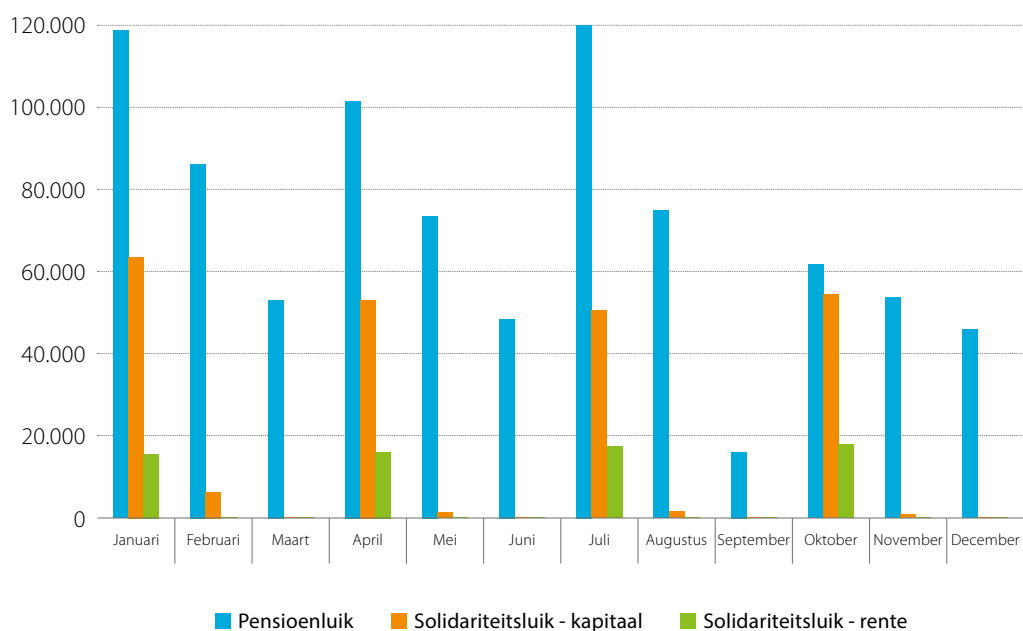
Betalingen 2019	Pensioen				Overlijden						Transfert		Totaal	
	kapitaal		rente		pensioenluik		solidariteitsluik				#	som	#	som
	#	som	#	som	#	som	#	som	#	som				
januari	629	3 718 946,23	3	589,64	70	118 949,32	28	63 417,11	140	15 465,87	3	2 677,50	873	3 920 045,67
februari	363	1 427 424,73	0	0,00	64	85 936,31	2	6 567,14	0	0,00	5	10 483,69	434	1 530 411,87
maart	257	981 646,48	0	0,00	27	53 026,81	2	65,36	0	0,00	5	2 801,48	291	1 037 540,13
april	575	3 701 579,31	3	589,64	56	101 613,93	20	53 338,20	151	16 554,21	3	5 476,93	808	3 879 152,22
mei	403	1 691 583,93	0	0,00	48	73 560,60	2	1 642,78	2	317,42	3	7 769,79	458	1 774 874,52
juni	269	1 038 360,84	0	0,00	37	48 172,93	0	0,00	0	0,00	0	0,00	306	1 086 533,77
juli	500	2 929 473,60	3	589,64	60	134 045,92	19	50 015,15	156	17 505,26	2	10 747,53	740	3 142 377,10
augustus	291	1 080 466,55	0	0,00	58	75 041,45	3	1 537,15	0	0,00	8	24 061,27	360	1 181 106,42
september	235	910 100,98	0	0,00	21	15 764,61	0	0,00	0	0,00	11	32 357,89	267	958 223,48
oktober	679	4 544 068,92	3	589,64	47	61 529,85	26	54 592,71	164	18 402,08	2	8 648,52	921	4 687 831,72
november	268	1 085 641,66	0	0,00	37	53 667,31	1	829,79	0	0,00	5	13 898,89	311	1 154 037,65
december	229	873 930,93	0	0,00	26	45 646,18	0	0,00	0	0,00	4	6 557,27	259	926 134,38
Totaal	4 698	23 983 224,16	12	2 358,56	551	866 955,22	103	232 005,39	613	68 244,84	51	125 480,76	6 028	25 278 268,93
Algemeen totaal	23 985 583				1 167 205						125 481		25 278 269	

De vermelde bedragen zijn brutobedragen.

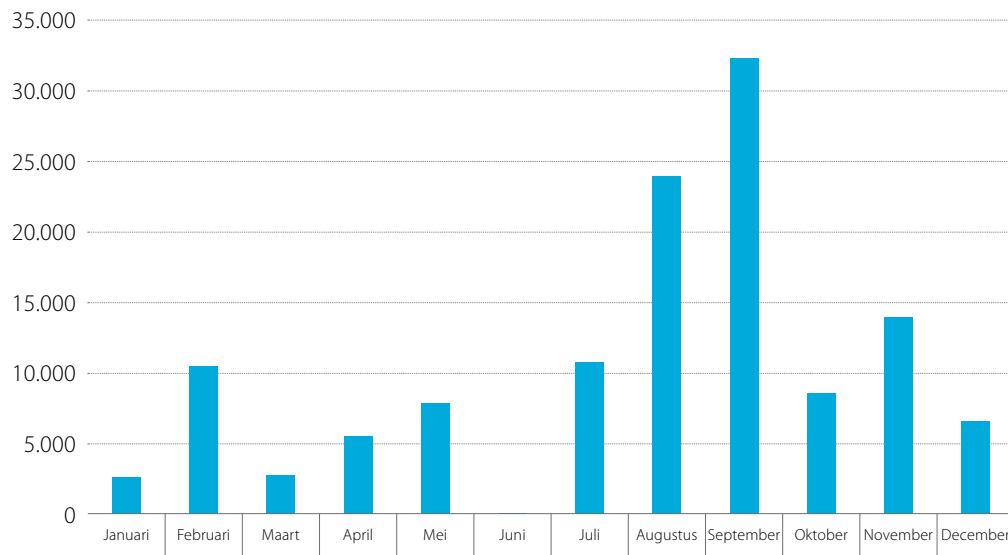
Pensioen: effectief uitbetaalde rechten tijdens 2019



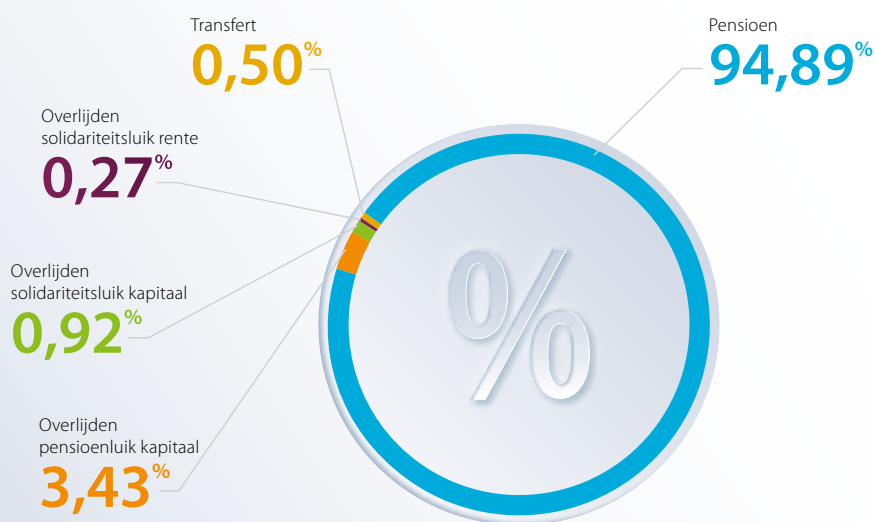
Overlijden: effectief uitbetaalde rechten in 2019



Transfert: getransfereerde reserves in 2019



Totaal van de effectief uitbetaalde rechten tijdens 2019



In 2019 vrijgekomen maar nog niet uitbetaalde reserves

De uitbetalingen gebeuren ten vroegste op de spildata (de laatste dag van de vierde maand na het kwartaal waarin de rechten vrijkomen) zoals bepaald in het pensioen- en solidariteitsreglement.

Vrijgekomen reserve in 2019, nog niet uitbetaald

	Spildatum nog niet bereikt	Dossier administratief niet in orde
Pensioen	5 076 664,21	309 522,38
Overlijden	613 056,92	122 569,91
Totaal	5 689 721,13	432 092,29
Transferts in behandeling		16 476,40
Algemeen totaal	6 138 289,83	

Het dossier wordt pas uitbetaald als de begunstigde het aanvraagformulier en alle stavingsstukken en documenten ingevuld en ondertekend heeft bezorgd. Het voordeel wordt slechts uitbetaald indien het bedrag min €15 bedraagt.



3. Jaarlijkse Communicatie

3.1. Pensioenfiche

Op 14 oktober 2019 werden de pensioenfiches aan alle actieve arbeiders verstuurd. Deze pensioenfiche geeft de stand van de individuele rekening op 01/01/2019 weer. Aan de actieve aangeslotenen die door een eerdere periode van tewerkstelling in de sector eveneens een passieve rekening hebben, werd een overzicht van beide rekeningen gestuurd. 138.843 actieve aangeslotenen hebben een actieve pensioenfiche ontvangen. Bij 25.257 werd het overzicht van hun slapende rekening toegevoegd.

In de maand november werden de pensioenfiches aan de passieve arbeiders ouder dan 55 jaar gestuurd. Er werden 18.762 fiches verstuurd.

3.2. Dotatieoverzicht werkgevers

Op 7 oktober 2019 werd aan elke werkgever een overzicht gestuurd van de dotaties die, in 2018, op de individuele rekening van de arbeiders bij hem in dienst in 2018, gestort werden.

Er werden 25.521 overzichten verstuurd.



